Selbstorganisation in agilen Unternehmen

Wie man selbstorganisierte Zusammenarbeit in Organisationen initiiert und gestaltet

Gabriele Müller & Prof. Dr. Wolfgang Eberling

Selbstorganisation in agilen Unternehmen

Organisationen stehen mehr denn je vor der Herausforderung, ihre Anpassungs- und Innovationsfähigkeit immer schneller zu erhöhen, als auch allen Mitarbeitern einen sinnstiftenden Rahmen für den Lebensbereich anzubieten.
Sinnentleerte Tätigkeiten, übersteigerte Effizienz und Leistungsorientierung, einseitige und unbalancierte Stakeholder-Perspektiven (ausschließlich am Shareholder-Value orientiert) oder Jugendlichkeitswahn (trotz eindeutiger demographischer Trends) und exzessive Cost-Saving-Praktiken werden zunehmend obsolet und/oder haben gravierende Nebenwirkungen (Motivationsverlust, Burn-out, Sinn- und Wertkrisen, Innovationsträgheit etc.). Zunehmend rücken deshalb neue Formen der Zusammenarbeit in den Fokus und werden in der Praxis erprobt und umgesetzt..

Frederic Laloux' bahnbrechendes Buch «Reinventing Organizations» hat 2014 nicht von ungefähr eine ungeheure Resonanz erzielen können. Die dort vorgestellten Unternehmen und Organisationen wie Buurtzorg, Morningstar, Favi, Holacracy One, Kliniken Heiligenfeld und Evangelische Schule Berlin Zentrum u.v.a. haben weltweit Personen inspiriert und ermutigt, andere, als die bekannten Wege zu beschreiten. Sie beruhen auf einem fundamentalen Menschenbild und basieren auf neuen Konzepten, Methoden und Praktiken des Kooperierens. Entscheidungen über Produkte, Einstellung neuer Mitarbeitender, Austausch von Wissen, Inhalte und Umfänge von Weiterbildungen, Leistungsbeurteilungen und Entlohnungsformen werden – je nach Ausprägung der Leitkonzepte und des Mutes in der Organisation - weitgehend in die Verantwortungen der Mitarbeiter gegeben. Die Schlüsselinvestition der Zukunft liegt in der Innovation der Managementprozesse und der damit verbundenen neuen Organisationsdesigns und Kooperationsformen.

Dream-con
ISCO AG

Benefits Ihrer Weiterbildung

Veranstaltungsort: Inhouse
Optional: Agricolastraße 25, 10555 Berlin
Kursleitung: Prof. Dr. Wolfgang Eberling & Gabriele Müller
Kosten: 1.000€ pro Modul und pro Teilnehmer
(Mindestteilnehmeranzahl 6 Personen)
Anmeldung per E-Mail an: info@isco-ag.de

Sie werden mit den Grundprinzipien selbstorganisierenden Denkens und Handelns vertraut gemacht.

Sie lernen die zur Zeit besten Praxis-Modelle für selbstorganisiertes Arbeiten kennen.

Sie entwickeln maßgeschneiderte Transfer-Strategien für Ihren Arbeitskontext.

In praktischen Übungen wenden Sie zentrale Methoden und Vorgehensweisen der «teal practices» an

Dream-con
ISCO AG

Modul 1

Teal Organizations, Theorien und Praktiken (2 Tage)

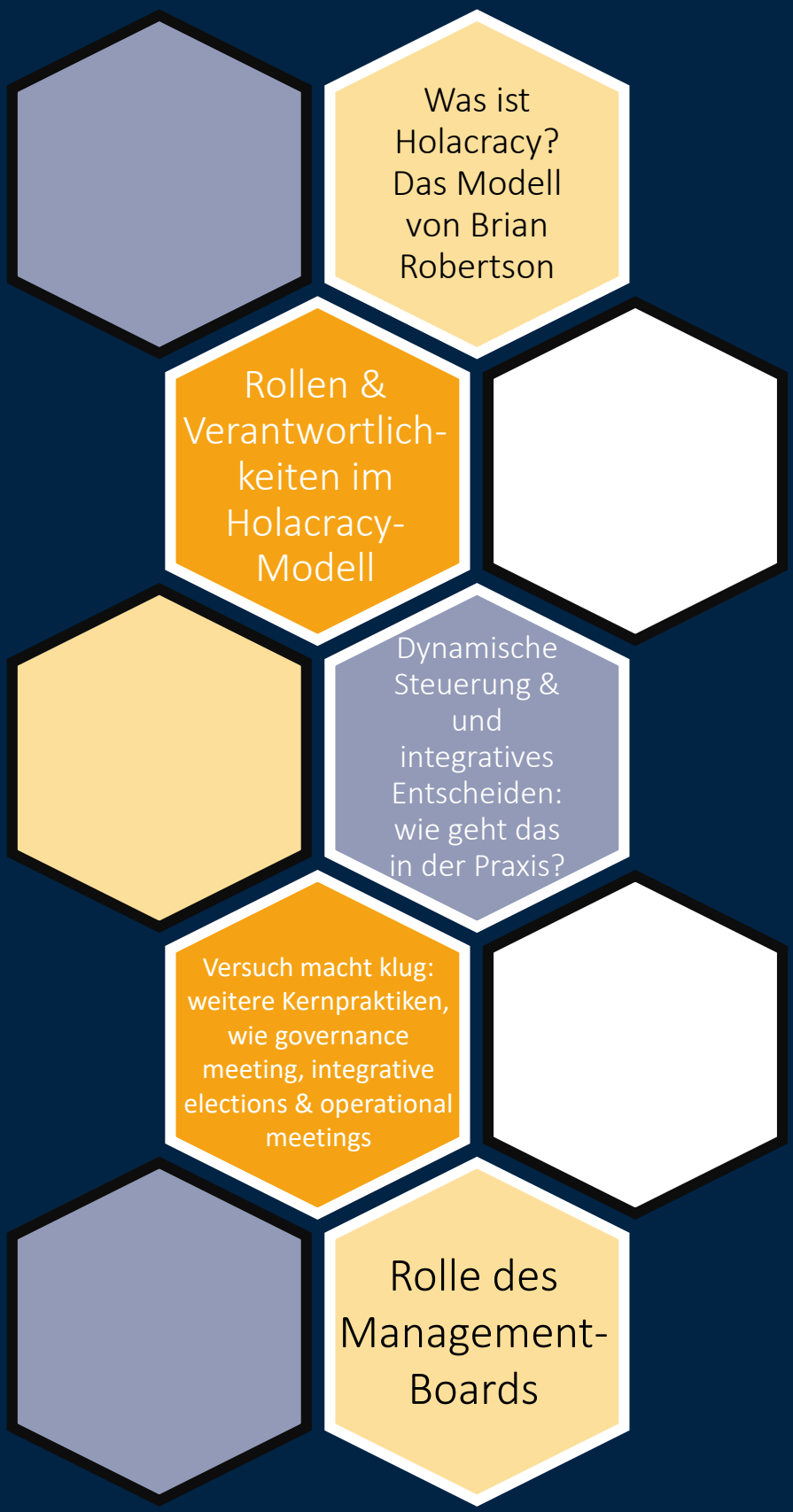
Referenten: Gabriele Müller & Wolfgang Eberling

Dream-con

ISCO AG

Modul 2

Holacracy in Action (2 Tage)



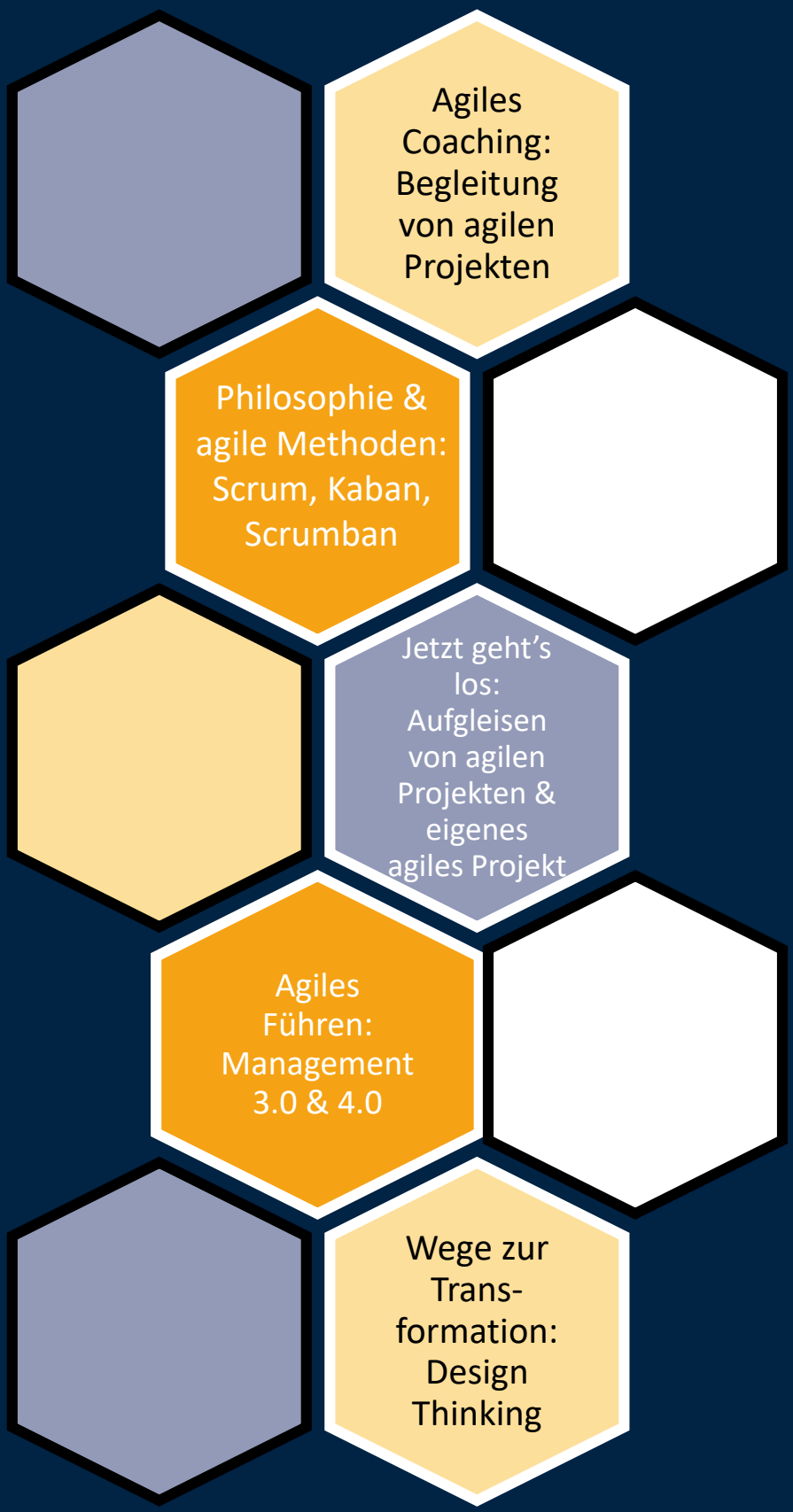
Referenten: Gabriele Müller & Wolfgang Eberling

Dream-con

ISCO AG

Modul 3

Agilität in Organisationen (2 Tage)



Referenten: Gabriele Müller & Wolfgang Eberling

Dream-con

ISCO AG